

**Aveți nevoie de ajutor?
Suntem aici pentru
dumneavoastră!**



**Aici puteți solicita
ajutor gratuit:**

- <https://www.mpsv.cz/> (Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale al Republicii Cehă, care oferă informații generale)
Tel.: +420 221 921 111, email: posta@mps.cz

- <http://www.suip.cz/> (Biroul de Stat pentru Inspekția Muncii, care oferă informații privind problematica dreptului muncii și în limba română și primește sesizări în vederea controlului angajatorilor – în caz de suspiciuni, anunțați mai întâi aici)
Tel.: +420 950 179 101, email: epodatna@suip.cz

- <https://www.policie.cz/> (Poliția Republicii Cehă, care primește sesizări în cazul suspiciunii comiterii de infracțiuni)
Tel.: 158, email: epodatna.policie@pcr.cz

**Aici puteți solicita
ajutor gratuit:**

- <https://scps.diakonie.cz/ro/> (Organizație fără Scop Lucrativ., care oferă informații în limba română privind drepturile și obligațiile angajaților din Republica Cehă; și asistență victimelor traficului cu ființe umane și exploatării prin muncă)
Tel.: +420 739 244 857, email: Irina.mleziva@scps.diakonie.cz

- <https://strada.cz/cz/> (Organizație fără Scop Lucrativ care oferă servicii persoanelor traficate și exploatate)
Tel.: +420 222 721 810, email: lastrada@strada.cz

- <https://www.migrace.com/> (Asociația de Integrare și Migrație, care oferă consiliere juridică și socială gratuită)
Tel.: +420 224 224 379, email: poradna@migrace.com

- <https://www.opu.cz/en/> (Organizație fără Scop Lucrativ., care oferă consiliere juridică gratuită)
Tel.: +420 703 304 042, email: opu@opu.cz

**În caz de urgență, vă puteți adresa
și ambasadei dumneavoastră:**

Adresa: Strada Nerudova nr. 5, Praga 1, 118 00
(program cu publicul 9.00-16.00)

Tel: +420 257 532 090; +420 257 533 965;
Telefon de urgență: +420 607 078 501
(Acest număr de telefon este destinat exclusiv cetățenilor români care se confruntă cu o situație dificilă, specială, cu caracter de urgență - accidente cu victime, decese, calamități și alte situații de pericol sau cu caracter extraordinar)

E-mail: praga.consul@mae.ro

Web: <http://praga.mae.ro/>

Migrație informată

= migrație sigură

**Să nu fim
indiferenți față de
exploatarea prin
muncă!**

**Puteți fi chiar
dumneavoastră cel
care va salva
următoarea victimă a
exploatării prin
muncă.**



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

IP STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

IP STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

Ce drepturi aveți?

La ce să fiți atenți?

În calitate de lucrători în Republica Cehă, aveți dreptul legal la:

- **Tratament echitabil și egal**
- **Contract individual de muncă încheiat în scris**
- **Salariu minim garantat**
- **Plata salariului, dovedită pe fluturașul de salariu**
- **Condiții de muncă sigure**
- **Plata asigurărilor sociale și de sănătate ***
- **Concediu de odihnă plătit ****
- **Îndemnizație pentru incapacitate temporară de muncă ***

Acest lucru este valabil fără deosebire atât pentru cetățenii Republicii Cehe, cât și pentru cetățenii altor țări!

? Angajatorul sau agenția de recrutare **nu vă plătesc salariul?**

? Angajatorul **refuză** să vă plătească **îndemnizația pentru incapacitate temporară de muncă** sau **concediul de odihnă?**

? Primiți un salariu mai mic decât **salariul minim pe economie?**

? Vă obligă angajatorul adesea să **prestați ore suplimentare?**

? Vă confrunțați cu **constrângere** psihică, **violență** fizică sau sexuală sau **amenințarea** cu acestea?

? **Vă reține** cineva documentele personale sau vă limitează într-un alt mod libertatea de mișcare?

? Vă obligă cineva să lucrați **împotriva voinței dumneavoastră?**

În caz afirmativ, poate fi vorba de exploatare prin muncă sau de muncă forțată!

Dacă sunteți prins în capcana exploatării prin muncă, **nu ezitați să solicitați ajutor și protecție, chiar dacă vă aflați ilegal pe teritoriul Republicii Cehe și nu aveți asupra dumneavoastră documentele personale.**



Munca forțată și alte forme de exploatare prin muncă constituie infracțiuni în temeiul articolului 168 din Codul penal, iar infractorii pot fi condamnați la pedepse grele!

*) În cazul acordurilor de muncă ocazională, este valabil numai dacă realizați un venit lunar de peste 10 000 CZK

**) Este valabil numai pentru un contract individual de muncă, în cazul acordurilor de muncă ocazională, numai dacă este convenit cu angajatorul